Интернет-сайт Кричевского РИК

**Статья «В отпуск с отпускными»**

 Отпуск - это освобождение работника от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка (отпускных) в случаях, предусмотренных законодательством (ч. 1 ст. 150 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

 Отпускные за все календарные дни трудового отпуска наниматель обязан выплатить работнику **не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска** (ст. 176 ТК). При этом не имеет значения, какой вид трудового договора заключен с работником: срочный, на неопределенный срок или контракт.

 *Справочно: ранее работникам, с которыми были заключены контракты, отпускные можно было выплатить за один день до начала трудового отпуска (ч. 4 п. 4 Декрета № 29 в предыдущей редакции). С 28.01.2020 действуют единые правила, какой бы вид трудового договора ни был заключен с работником, отпускные этому работнику должны быть выплачены не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска.*

 Законодательством установлен крайний срок выплаты отпускных. Но при этом предел для более ранней выплаты отпускных не определен. Следовательно, отпускные можно выплатить раньше (например, за неделю до начала отпуска и т.д.), нарушением законодательства это не будет. Основным условием в данном случае является возможность правильного расчета отпускных.

 Отметим, что ст. 176 ТК не конкретизирует, в каких днях исчисляется срок выплаты отпускных - рабочих или календарных. Вместе с тем в данном случае применяются правила, предусмотренные ст. 10 ТК, а именно срок для выплаты отпускных исчисляется в календарных днях. Между днем выплаты отпускных и днем начала отпуска должно быть, как минимум два дня. Если крайний день выплаты отпускных выпадает на выходной день или праздник, то данные выплаты следует произвести накануне (ч. 3 ст. 73 ТК).

***Важно знать****, что в соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь (далее – КоАП) невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин. Срок, в течение которого может быть наложено административное взыскание за данное нарушение - не позднее трех лет со дня совершения административного правонарушения и шести месяцев со дня его обнаружения (п. 2 ч. 1 ст. 7.6 КоАП).*

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва